

Приложение № 2
к приказу Государственного
автономного учреждения
здравоохранения «Республиканский
офтальмологический центр»
Министерства здравоохранения РСО-
Алания
от 30.04.19 № 53-Д

**Кодекс
профессиональной этики и служебного поведения работников
Государственного автономного учреждения здравоохранения
«Республиканский офтальмологический центр» Министерства
здравоохранения РСО-Алания**

I. Общие положения

1. Кодекс профессиональной этики и служебного поведения работников (далее - Кодекс) Государственного автономного учреждения здравоохранения «Республиканский офтальмологический центр» Министерства здравоохранения РСО-Алания (далее - Центр) разработан на основании положений Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 21.11.2011 г. № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации», Федерального закона от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной этики и основных правил поведения, которыми рекомендуется руководствоваться работникам Центра, независимо от занимаемой ими должности.

3. Целями Кодекса являются:

- установление этических норм и правил поведения работников для выполнения ими своей профессиональной деятельности;
- содействие укреплению авторитета работников;
- обеспечение единых норм поведения работников.

4. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками своих трудовых обязанностей.

5. Кодекс служит основой для формирования взаимоотношений работников, основанных на нормах морали, уважительном отношении к врачебной деятельности в общественном сознании, самоконтроле.

**II. Этические правила поведения работников при
выполнении ими трудовых обязанностей**

6. При выполнении трудовых обязанностей работникам следует исходить из конституционного положения о том, что человек, его права и

свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства и своего доброго имени.

7. Врачебные работники, сознавая свою особую ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

- а) осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне; б) соблюдать правовые, нравственные и этические нормы;
- в) уважать честь и достоинство коллег и пациентов;
- г) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению трудовых обязанностей;
- з) проявлять корректность и внимательность к коллегам, пациентам, их родителям (законным представителям) и коллегам;
- и) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию пациентов;
- к) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником трудовых обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету Центра.

8. Работникам следует быть образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию благоприятного морально-психологического климата для эффективной работы.

9. Работникам надлежит принимать меры по недопущению коррупционно опасного поведения коллег и пациентов, своим личным поведением подавать пример честности, бескорыстия, беспристрастности и справедливости.

10. При выполнении трудовых обязанностей работник не допускает:

- а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;
- б) грубости, пренебрежительных высказываний, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;
- в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих общению или провоцирующих противоправное поведение.

11. Работникам следует проявлять корректность, выдержку, такт и внимательность в обращении с пациентами, уважать их честь и достоинство, быть доступными для общения, открытыми и доброжелательными.

12. Работникам рекомендуется придерживаться норм культуры речи, категорически запрещается допускать использование в присутствии

пациентов ненормативной лексики, грубости, оскорбительных по своей сути высказываний, выражений или реплик.

13. Внешний вид работника при выполнении им трудовых обязанностей должен способствовать уважительному отношению к работникам Центра и пациентам, соответствовать общепринятому деловому стилю, отличительными чертами которого являются официальность, сдержанность, аккуратность.

III. Ответственность за нарушение положений Кодекса

14. Нарушение работником положений настоящего Кодекса рассматривается на заседаниях коллегиальных органов управления, предусмотренных уставом Центра, и (или) комиссии по предотвращению и урегулированию конфликта интересов.

15. Соблюдение работником положений Кодекса может учитываться при проведении аттестации работников на соответствие занимаемой должности, при применении дисциплинарных взысканий в случае совершения работником, выполняющим воспитательные функции, аморального поступка, несовместимого с продолжением данной работы, а также при поощрении работников, добросовестно исполняющих трудовые обязанности.